Título del Proyecto: ***ESTRATEGIAS PARA LA SUSTENTABILIDAD ORGANIZACIONAL. PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES DE CONSTRUCCIÓN COLECTIVA.***

Unidad Académica de radicación del proyecto: Facultad de Psicología

Lugar de Trabajo: Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Córdoba

Titular: BARRIONUEVO, MARIA EUGENIA

Integrantes Responsables:

PAN, MÓNICA INÉS

Integrantes en Formación Estudiantes:

ARGAÑARAZ, ALVARO
MORETTA, ROMINA ROCIO
REINA, IVÁN

Integrantes Colaboradores/as:

CASTRO, MARCELA ALEJANDRA
CHAVES OCHOA, PAULINA
LEDESMA, GUILLERMO DARÍO
NUCCELLI, VALENTINA
VITOR SUAREZ, GENARO

Línea de Proyecto: “Formar”

Tipo de acreditación: Subsidio

Periodo: 2020-2021

Institución acreditadora: Secretaría de Ciencia y Tecnología de la Universidad Nacional de Córdoba.

Resolución de aprobación N° 233/2020 - Secretaria de Ciencia y Tecnología-U.N.C

Resolución de otorgamiento de subsidio N° 273/2020 - Secretaria de Ciencia y Tecnología-U.N.C

RESUMEN

Los antecedentes muestran que en el ámbito local, las organizaciones pequeñas y medianas despliegan diversas estrategias de sustentabilidad: asociatividad, innovación, consolidación del proyecto organizacional, circulación y generación de conocimientos, aprendizajes, organización del trabajo, reflexividad, recursividad, procesos decisorios, afrontamiento de crisis, capacidad de autodiagnóstico. En esta oportunidad se pretende poner énfasis especialmente, en aquellas categorías que posibiliten prácticas organizacionales de construcción colectiva. Se buscará profundizar y ampliar conocimiento en las prácticas organizacionales sostenidas colectivamente. Sobretodo interesa poner en tensión, resultados obtenidos en investigaciones precedentes. Considerar la diversidad de organizaciones presentes en Córdoba, distintos rubros, tamaños, etc. permitirá generar valiosas significaciones en torno a este tipo de prácticas. A partir de los avances, podremos generar herramientas que permitan una vinculación tecnológica con las organizaciones del medio. Además, nos posibilitará actividades de extensión; como servicios a la comunidad, becas extensionistas o cursos abiertos a la comunidad. El principal propósito de la investigación consistirá en conocer cuáles son las prácticas organizacionales de construcción colectiva, realizadas por los miembros de las OPyM de Córdoba, valoradas como exitosas para la sustentabilidad organizacional. Aspiramos a generar una herramienta de evaluación de sustentabilidad desde la perspectiva psicosocial. Así como describir aspectos facilitadores y obstaculizadores en la construcción de estrategias colectivas; relevar prácticas sostenidas en el tiempo, por las organizaciones para generar sustentabilidad e identificar dimensiones para la sustentabilidad de OPyM, emergentes de los discursos de los entrevistados. Además, consideramos pertinente indagar ¿Qué otros valores aportan a la organización las tramas sociales que se despliegan en los procesos de consolidación de tales prácticas? Las articulaciones en vínculos asociativistas, el aprendizaje conjunto de nuevas competencias organizacionales y la innovación que son elementos claves para la sustentabilidad; se ha visto que no son aspectos fáciles de reconocer para los entrevistados, como factor o factores que aportan a la sustentabilidad, hasta que el investigador, como co pensor, lo pone en palabras, posibilitando así que salgan de la sombra los elementos de este proceso (Altschul, 2003).

Dato de contacto: ebarrionuevo@unc.edu.ar