Título del Proyecto: ***ANÁLISIS PSICO-SOCIAL Y PSICO-POLÍTICO DE LA JUSTIFICACIÓN DE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MUNDO DEL TRABAJO***

Unidad Académica de radicación del proyecto: Facultad de Psicología

Lugar de Trabajo: Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Córdoba

Titular: IMHOFF, DEBORA SOLEDAD

Integrantes Responsables:

DREIZIK MATÍAS

Integrantes en Formación Graduados/as:

CAYÓN ROSA
COLOGNIS NATALIA
MARENGO LEONARDO

Integrantes en Formación Estudiantes:

SÁNCHEZ LUCÍA

Integrantes Colaboradores/as:

AGHEMO RENZO
SOSA VALENTINA

Línea de Proyecto: “Formar”

Tipo de acreditación: Subsidio

Periodo: 2020-2021

Institución acreditadora: Secretaría de Ciencia y Tecnología de la Universidad Nacional de Córdoba.

Resolución de aprobación N° 233/2020 - Secretaria de Ciencia y Tecnología-U.N.C

Resolución de otorgamiento de subsidio N° 273/2020 - Secretaria de Ciencia y Tecnología-U.N.C

RESUMEN

Las diversas desigualdades se sostienen en actos cotidianos, a partir de procesos de discriminación e ideología que encarnan las personas en su vinculación con el mundo social y político. En ese sentido, resulta un aporte sustancial el estudio de los determinantes psico-políticos que impactan en la justificación de la desigualdad social. A dicha línea de trabajo nos venimos abocando desde 2015 en nuestro equipo de trabajo, intentando aportar claves de comprensión a este fenómeno desde el campo disciplinar de la Psicología Política. Al respecto, hasta aquí nos hemos abocado a comprender y explorar la justificación de las desigualdades económicas, en el acceso a salud y educación de calidad, y en el acceso al sistema de justicia, ratificando las útiles contribuciones de un abordaje psico-político del fenómeno. En el presente proyecto de investigación, proponemos ahondar en la comprensión del fenómeno mediante el análisis de otro ámbito socio-político de desigualación entre las personas: las desigualdades de género, específicamente en el mundo del trabajo. Las situaciones que dan cuenta de la existencia de desigualdades entre varones y mujeres en el mundo del trabajo son muchas y más frecuentes de lo que se piensa. En el marco de este trabajo comprenderemos a estas inequidades como una de las tantas formas que adquieren las violencias contra las mujeres. Así, las violencias hacia las mujeres son justificadas por una cultura patriarcal que naturaliza y legitima ciertas prácticas de exclusión, descalificación y discriminación que aún siguen vigentes en diversos terrenos públicos, entre ellos, en el mundo del trabajo. Todo ello justifica la relevancia del presente proyecto, orientado a precisar las variables psico-sociales y psico-políticas que impactan en la justificación de las desigualdades de género en el ámbito laboral. Entendemos que ello posibilitará una comprensión más completa y compleja del fenómeno, al tiempo que podría otorgar claves de cara a promover una formación ciudadana crítica que problematice estos aspectos y una política pública consecuente.

Dato de contacto: dimhoff@unc.edu.ar